

## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

### ***Journée internationale des droits des femmes*** ***Avec 29 % de dirigeantes, le mouvement coopératif s'engage pour l'ascension professionnelle au féminin***

**Paris, le 27 février 2023** - Malgré les nombreuses initiatives mises en place pour favoriser leur ascension à la tête des entreprises françaises, les femmes restent minoritaires aux fonctions dirigeantes. Avec pourtant des secteurs importants comme l'industrie et le BTP, les Scop ont depuis plusieurs années ouvert la voie vers la parité. Ainsi, le dernier rapport d'activité publié par la **Confédération générale des Scop et des Scic** en février 2023 révèle que 29 % des dirigeantes de coopératives en 2022 sont des femmes, c'est très haut lorsque l'on sait que les femmes représentent 32 % des salariés ! C'est d'autant très haut que c'est plus du double des PME et ETI qui comptent seulement 12 % de femmes parmi leurs dirigeants (source Bpifrance Le Lab – décembre 2022).

#### **Transparence, équité et gouvernance démocratique : la place prépondérante des femmes dirigeantes dans les Scop**

Dans le modèle coopératif, la transparence, l'équité et la gouvernance démocratique favorisent la parité femmes-hommes et l'ascension professionnelle de ces dernières. Les sociétés coopératives disposent en effet, par nature, d'un environnement de travail plus juste et plus inclusif, laissant une place importante à l'épanouissement des femmes dans l'entreprise. Les informations liées à la vie de l'entreprise circulent en toute limpidité, les décisions stratégiques sont l'expression du collectif et le partage du profit (entre associés, salariés et entreprises) est équilibré. Les femmes sont ainsi, placées sur un pied d'égalité avec les hommes dès le début de leur aventure professionnelle et préparées à s'insérer plus naturellement au sein de la direction.

#### **Portraits : elles dirigent des Scop !**

##### **Laure Simon, PDG de la STEPP.**

La STEPP est une entreprise de travaux publics implantée dans le Finistère. Laure a débuté son parcours professionnel au sein de cette Scop comme secrétaire intérimaire, 20 ans plus tôt. Après dix années, les associés lui proposent d'accéder à la présidence, alors vacante. *« Les coopérateurs m'ont laissée apprendre le métier sur le terrain et prendre des responsabilités, alors que je venais d'arriver en Bretagne et que je cherchais du travail. C'est en faisant mes preuves que j'ai gravi les échelons dans l'entreprise. Puis, j'ai également voulu me former à la dimension coopérative. C'est pourquoi j'ai suivi une formation « gérant de Scop » qui m'a permis de finir une VAE, et relégitimer mes compétences. »*



##### **Laurie Maupoux, directrice d'agence du réseau d'auto-écoles ECF-Cerca en Indre-et-Loire.**

Laurie a débuté dans cette Scop il y a dix ans. D'abord secrétaire, puis responsable des équipes et du planning, elle a rapidement évolué pour prendre la tête d'une agence de 25 personnes. *« Alors que les auto-écoles traditionnelles font face à un fort turn-over, la promotion interne est une force dans les Scop... Il y a de nombreux parcours similaires au mien. La parole de chaque salarié est écoutée, comme au sein du conseil d'administration, avec une sorte de CA junior, où les futurs administrateurs peuvent s'initier aux prises de décisions collectives. »*

## Fatima Bellaredj, Déléguée générale de la CG Scop

Avant de rejoindre la Confédération générale, Fatima a travaillé durant 9 ans dans une Scop d'abord comme chargée d'études puis en prenant des responsabilités à 30 ans jusqu'à en devenir la gérante. Elle intégrera ensuite l'Union régionale des Scop (URSCOP) d'Occitanie Méditerranée où elle restera 11 ans. Elle en assurera la direction 4 ans avant de rejoindre en 2018 la Confédération générale des Scop et des Scic en tant que Déléguée générale : « *Je crois que l'on peut changer l'ordre des choses et que c'est possible en portant des idées de partage et d'égalité* ».



## A propos de la CG Scop

*La Confédération générale des Scop et des Scic, aussi appelée le Mouvement Scop, est le porte-parole des 81 968 salariés des Scop : Sociétés coopératives et participatives, et Scic : Sociétés coopératives d'intérêt collectif, auprès des pouvoirs publics et des acteurs politiques, économiques et sociaux. Elle a pour mission de coordonner et d'animer le réseau de 4 406 sociétés coopératives, présent sur tout le territoire avec 9 Unions régionales et 4 fédérations de métiers (BTP, industrie, communication et CAE). Les Scop et les Scic s'inscrivent pleinement dans l'économie sociale et solidaire.*

*Le Mouvement propose un service complet aux structures adhérentes et porteuses de projets : accueil et suivi personnalisé, accompagnement juridique, solutions de financement adaptées à la création d'entreprises comme à leur développement, formations, échanges professionnels...*

### Contacts presse Shadow communication pour la CG Scop

Nina Djitli Chaumont – [ninadjitlichautmont@shadowcommunication.fr](mailto:ninadjitlichautmont@shadowcommunication.fr) – 06 62 94 86 84  
Elodie Laloum – [elodielaloum@shadowcommunication.fr](mailto:elodielaloum@shadowcommunication.fr) – 06 61 41 13 05